

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 60»**

Согласовано

**на педагогическом совете № 2
Протокол № 2 от 18.11.2023 г.**

УТВЕРЖДЕНО

Заведующая МБДОУ № 60

А.А. Манаева

Приказ № 75 от 18.11.2023 г.

А.А. Манаева



Программа развития

на 2024-2028г.

Чита, 2024 г.

**Паспорт программы развития
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 60»
на 2024 -2028 годы**

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60» на 2024-2028 гг. (далее Программа)
Ответственный исполнитель программы	Заведующая ДОУ
Соисполнители программы	Заместитель заведующей по ВМР Завхоз Педагогические работники ДОУ Коллегиальные органы управления, творческие группы
Подпрограммы	1. Проект «Зеленая среда» 2. Проект «Кадровый потенциал» 3. Проект «Народные промыслы России» 4. Проект «Успешный ребенок»
Цели программы	Обеспечить условия для функционирования ДОУ как открытого, современного учреждения реализующего качественные образовательные услуги, максимально удовлетворяющие социальный заказ государства и родительского сообщества ДОУ
Задачи программы	1. совершенствовать образовательный процесс в ДОУ через модернизацию на основе ФГОС дошкольного образования образовательной программы, программ дополнительного образования, направленных на достижение современного качества учебных результатов и результатов социализации; 2. расширить услуги по дополнительному образованию дошкольников с учетом запроса родителей (законных представителей) детей, посещающих ДОУ; 3. разработать и реализовать проект по поддержке исследовательского поведения детей дошкольного возраста в ДОУ; 4. организовать творческую студию для детей по народным промыслам России; 5. реализовать модель профессионального развития педагогов дошкольного образовательного учреждения на основе системного применения профессионального стандарта педагогического работника, «эффективного контракта», аттестации и повышения квалификации педагогических работников, предупреждение «профессионального выгорания» работников; 6. Сформировать здоровьесберегающую среду и условия для обучения детей с ОВЗ; 7. Создать условия для выявления, поддержки талантливых и одаренных детей 8. повысить уровень педагогической компетентности родителей и вовлечь их в активную деятельность по воспитанию и развитию детей.
Сроки и этапы реализации	1 этап – подготовительный (декабрь 2023- май 2024 гг.)

программы	Анализ комплекса условий, имеющихся в ДОУ для перехода к работе в новых условиях развития. Выявление проблемных зон и «точек роста». Разработка документации для реализации мероприятий в соответствии с Программой развития. 2 этап – внедренческий (июнь 2024-июнь 2028гг.) Реализация и внедрение разработанных проектов, в рамках Программы развития. 3 этап – итоговый (июль 2029- ноябрь 2028 гг.) Анализ, осмысление и интерпретация результатов реализации Программы развития и определение перспектив дальнейшего развития ДОУ.
Перечень подпрограмм и основных мероприятий программы	• Проект «Зеленая среда», направленный на поддержку исследовательского поведения детей дошкольного возраста. Мероприятия: создание парка хвойных и лиственных деревьев, а также посадка клумб однолетних и многолетних растений. Оформление экологической тропы • Проект «Кадровый потенциал». Направленный на успешную адаптацию педагогов в коллективе, их профессиональный и творческий рост, любовь к педагогической профессии. Мероприятия: тренинги, мастер – классы, вебинары, • Проект «Народные промыслы России». Главная цель познакомить детей с промыслами, а также воспитание патриота своей страны, малой Родины. Мероприятия: оформление студии, приобретение необходимого материала, оформление места для выставок, организация ярмарок. • Проект «Успешный ребенок» Цикл мероприятий по мониторингу и развитию творческих способностей детей. Участие воспитанников в конкурсах, проектах на разном уровне. Создание портфолио.
Объемы и источники финансирования программы	Источники финансирования: – бюджетные средства, выделяемые Комитетом образования г. Чита; - за счет внебюджетных средств ДОУ (спонсорская помощь) - за счет пожертвований от родителей
Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации программы	1. Создана развивающая предметно пространственная среда в группах и на детских площадках в соответствии с требованиями ФГОС ДО; 2. Педагоги полностью отвечают требованиям Профессионального стандарта педагога, в т.ч. более 60 % педагогов имеют первую и высшую категорию, 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации по ФГОС ДО; 3. Педагогами используются инновационные технологии в образовательном процессе дошкольников как эффективное средство повышения педагогической компетенции педагогов; обеспечена возможность участия в педагогических проектах, выставках, конкурсах. 4. Сформирована здоровьесберегающая среда и условия для обучения детей с ОВЗ; 5. Созданы условия для выявления, поддержки талантливых и

	одаренных детей; 6. Создана система работы с родителями и социальными партнёрами; 7. Приоритетное направление ДОО поддерживается через реализуемые программы дополнительного образования.
--	--

1. Характеристика текущего состояния образовательного учреждения.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 60» находится по адресу: г.Чита, микрорайон Хороший, 7. Детский сад осуществляет свою образовательную, правовую и финансовую деятельность в соответствии с ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», договором между учредителем и ДООУ, Уставом МБДОУ и лицензией на право ведения образовательной деятельности: № ЛО35-01052-75/00640171 от 07.02.2023 г.

МБДОУ № 60 расположено в отдельном здании, в строящемся микрорайоне «Хороший». Детский сад функционирует с 04.10.2022 г., проектная мощность – 120 мест.

Режим работы МБДОУ «Детский сад № 60» и длительность пребывания в нём детей определяется Уставом. Учреждение работает по графику пятидневной рабочей недели. В МБДОУ № 60 – 6 групп, на 01.11.2023г. функционирует 5 групп с 12- часовым режимом пребывания, 20.11.2023 планируется открытие группы № 6, в декабре 2023 г. планируется открытие логопедического пункта. Количество детей на 01.11.2023г. – 114 человек:

- смешанная группа «Солнышко» (1,6-3 г.)-18 детей;
- 1 младшая группа «Муравьишки» -24 ребенка;
- 2 младшая группа «Забава» - 25 детей;
- средняя группа «Фиксики» - 19 детей;
- смешанная группа «Смешарики» (5-7 лет) – 28 детей

Для обеспечения организации образовательной деятельности в МБДОУ оборудованы специальные помещения с разносторонним функциональным использованием (музыкальный зал, физкультурный зал, психолого-логопедический кабинет). Материально-техническое обеспечение учреждения соответствует требованиям, предъявляемым к РППС, которые обеспечивают материальное благополучие детей.

МБДОУ реализует образовательную программу разработанную на основе ФОП ДО.

Парциальных программ: программа по развитию изобразительной деятельности "Цветные ладошки" Лыковой А.И;

Образовательная деятельность организован на основе режима дня в соответствии с СанПин, который устанавливает распорядок бодрствования и сна, приема пищи, гигиенических и оздоровительных процедур, организацию

организованной образовательной деятельности, прогулок и самостоятельной деятельности воспитанников.

Расписание организованной образовательной деятельности разработано в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, требованиями СанПин, образовательной программой дошкольной организации.

Реализация образовательной программы дошкольной организации предполагает учет принципа интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников, спецификой и возможностями образовательных областей. Основной формой работы в возрастных группах является организованная образовательная деятельность (ООД), совместная деятельность: дидактические, сюжетно-ролевые, театрализованные игры, игровые ситуации, экспериментирование, проектная деятельность, беседы и др.

Продолжительность учебного года с сентября по май.

Нормы и требования к нагрузке детей, а также планирование учебной нагрузки в течение недели определены Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях СП 2.4.3648-20 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи.

2. Основные цели, задачи, сроки и этапы реализации программы

Целью программы развития является обеспечение условий для функционирования ДООУ как открытого, современного учреждения реализующего качественные образовательные услуги, максимально удовлетворяющие социальный заказ государства и родительского сообщества ДООУ

Задачи программы развития:

1. совершенствовать образовательный процесс в ДООУ через модернизацию на основе ФГОС дошкольного образования, образовательной программы, программ дополнительного образования, направленных на достижение современного качества учебных результатов и результатов социализации;
2. расширить услуги по дополнительному образованию дошкольников с учетом запроса родителей (законных представителей) детей, посещающих ДООУ;
3. разработать и реализовать проект по поддержке исследовательского поведения детей дошкольного возраста в ДООУ;
4. разработать и реализовать проект для детей по народным промыслам России;

5. реализовать модель профессионального развития педагогов дошкольного образовательного учреждения на основе системного применения профессионального стандарта педагогического работника, «эффективного контракта», аттестации и повышения квалификации педагогических работников, предупреждение «профессионального выгорания» работников;
6. Сформировать здоровьесберегающую среду и условия для обучения детей с ОВЗ;
7. Создать условия для выявления, поддержки талантливых и одаренных детей
8. Повысить уровень педагогической компетентности родителей и вовлечь их в активную деятельность по воспитанию и развитию детей.

Предполагается, что программа развития учреждения будет реализована в рамках периода - с 01.12.2023 г. по 30.11.2028 г.

Программа будет реализовываться в три этапа: 1-ый этап – подготовительный (декабрь 2023 г.- май 2024 г.), на этом этапе ведется разработка и утверждение программы развития, формируются показатели оценки результативности программы и мониторинга её реализации; разрабатываются «пилотные» образцы элементов программы (локальные нормативные акты, образовательные программы, педагогические «пробы»), апробируются методики мониторинга, организуется внутрифирменное обучение; 2-й этап - внедренческий (июнь 2024 г. – июнь 2028г.), на этом этапе реализуются основные мероприятия программы, осуществляется мониторинг; 3-й этап - итоговый (июль 2028 г.- ноябрь 2028г.) – осуществляется анализ полученных результатов, проводится независимая оценка качества образования в учреждении, подводятся итоги реализации программы развития.

3. Перечень мероприятий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60» на 2024-2029 годы

№ п/п	Наименование подпрограммы, раздела, мероприятий	Сроки	Ответственные	Ожидаемые результаты	Примечание
1	2	3	4	5	6
Реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования					
1	Реализация образовательной программы ДОУ, текущий мониторинг, внесение корректив в ОП ДОУ.	Постоянно	Заместитель по ВМР, педагогические работники	Мониторинг реализации ОП позволит своевременно внести корректировку для достижения цели и задач реализации ОП	
2	Обогащение РППС в ДОУ. Создание благоприятных условий для комфортного пребывания детей в ДОУ, формирования у детей творческих способностей (личностно-ориентированный подход, игровая деятельность, гибкий режим дня и др.)	2024 г.-2028 г.	Заведующая, Заместитель по ВМР, педагогические работники	Создание и оформление холлов ДОУ (площадки в холлах) • мой город • профессии • космос • подводный мир • Моя Россия Оформление стендов (дерево достижений, события и жизнь детского сада и др.)	
3	Разработка и реализация проекта по поддержке исследовательского поведения детей дошкольного возраста	Январь 2024 г. – июнь 2028 г.	Заведующая, Заместитель по ВМР, педагогические работники	Проект «Зеленая среда». Посадка деревьев и кустарников, организация клумб. Оформление метеоплощадки, огорода. (Приложение 3)	
4	Организация творческой студии для детей по народным промыслам	Январь 2024 г. – июнь 2028 г.	Заведующая, Заместитель по ВМР, педагогические работники	Проект «Народные промыслы». Приобретение материала. Организация дополнительного образования. (Приложение 3)	
5	Итоговый мониторинг	Июль 2028 г.	Заместитель по ВМР, группа	Анализ реализации ОП ДОУ. Внесение изменений в	

			мониторинга	ОП ДОУ, их экспертиза и утверждение	
Профессиональное развитие педагогических работников ДОУ на основе профессионального стандарта и эффективного контракта					
1	Составление и утверждение плана– графика повышения квалификации и аттестации педагогических работников ДОУ на 2024-2029 годы, его реализация	Январь 2024 г.- март 2028 г. и последующий период	Заведующая, Заместитель по ВМР	Не менее 60% педагогов аттестованных на 1 и высшую квалификационную категории	
2	Разработка плана «внутрифирменного обучения» педагогов на основе профессионального стандарта педагога (воспитателя), его реализация.	Ежегодно	Заведующая, Заместитель по ВМР	Реализация плана	
3	Разработка и реализация проекта по профилактике профессионального выгорания педагогов ДОУ (тренинг, супервизия).	Июнь -август 2024	Заведующая, Заместитель по ВМР	Проект по профилактике проф. выгорания «Кадровый потенциал» (приложение №3)	
Поддержка талантливых и одаренных детей					
1	Мониторинг одаренных и талантливых детей в возрасте с 3 до 7 лет в МБДОУ по видам одаренности: творческая, коммуникативная, психомоторная, академическая	сентябрь 2024г. и последующий период	Заместитель по ВМР педагогические работники		
2	Разработка и реализация программы работы с данной категорией дошкольников, в том числе и с использованием компьютерных технологий и интерактивного оборудования	сентябрь 2021г. и последующий период	Заместитель по ВМР педагогические работники	Проект «Успешный ребенок» (приложение №3)	
Реализация системы инклюзивного образования					
1	Разработка системы работы по коррекционно – развивающему обучению и социализации детей с ОВЗ.	сентябрь 2024г. и последующий период	Заведующая, Заместитель по ВМР, творческая группа	Работа ПМПк	
2	Составление картотеки, подбор методик для осуществления коррекционно-развивающего обучения с использованием компьютерных технологий и интерактивного оборудования	сентябрь 2024г. и последующий период	Заместитель по ВМР педагогические работники	Картотеки	
3	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ и личносно – ориентированных программ для детей ОВЗ.	Сентябрь 2024г. и последующий период	Заведующая, педагогические работники	Адаптированные программы	
4	Составление сводного отчета по итогам коррекционно – развивающего обучения и социализации детей с ОВЗ.	Ежегодно	Заведующая, педагогические работ-ники	Отчет	
Повышение уровня педагогической компетентности родителей					
1	Привлечение родителей к активному сотрудничеству	На протяжении всего реализации программы	педагогические работ-ники	Совместные проекты, мероприятия.	

2	Создание страничек групп в социальных сетях, привлечение родителей к сотрудничеству в медиапространстве ДОУ.	На протяжении всего реализации программы	педагогические работ-ники	Актуальность и востребованность информации	
Совершенствование нормативных правовых основ деятельности учреждения					
1	Анализ действующих локальных нормативных актов дошкольной образовательной организации. Внесение изменений в локальные нормативные акты.	Постоянно	Заместитель по ВМР, группа мониторинга		
2	Внесение изменений в регламенты деятельности коллегиальных органов управления образовательным учреждением.	Постоянно	Заведующая		
3	Мониторинг изменений в законодательстве Российской Федерации по вопросам дошкольного образования, введение их в практику работы ДОУ.	Постоянно	Заместитель по ВМР, группа мониторинга		
Укрепление материально-технической базы учреждения					
1	Обеспечение образовательного процесса методической литературой, игровым, развивающим, дидактическим материалом	Постоянно	Заведующая, Заместитель по ВМР, педагогические работники		
2	Реализация плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Постоянно	Заведующая, Завхоз		
3	Текущий (косметический) ремонт помещений и игровых площадок.	Постоянно	Заведующая, Завхоз		

4. Перечень показателей конечных результатов программы развития и плановые значения по годам реализации программы развития

№ п/п	Наименование подпрограммы, раздела, мероприятий	Ожидаемые результаты	Показатели	плановые значения, в т.ч. по годам					
				всего	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9...	
1	Проект «Зеленая среда».	Создан парк хвойных и лиственных деревьев	%	100	50	70	100	100	100
		Оформлен огород		100	50	100	100	100	100
		Оформлена метеоплощадка		100		70	100	100	100
		Оформлена экологическая тропа		100		50	100	100	100
		Оформлены клумбы с однолетними и многолетними растениями		100	70	100	100	100	100
2	Проект «Народные промыслы России».	Организовано пространство студии	%	100	50	70	100	100	100
		Подобран необходимый материал для занятий		100	50	70	100	100	100
		Организована выставка детских работ		100		100	100	100	100
3	Проект «Кадровый потенциал»	Мероприятия, направленные на сплочение коллектива (совместные праздники, походы, тематические встречи)	%	100	100	100	100	100	100
		Тренинги, супервизия		100	100	100	100	100	100
		Аттестация педагогов на первую и высшую квалификационные категории		100	100	100	100	100	100
		Портфолио педагога		100	100	100	100	100	100
4	Проект «Успешный ребенок»	Участие воспитанников в конкурсах, проектах на разном уровне.	%	100	50	70	100	100	100
		Создание портфолио воспитанников		100	50	70	100	100	100

5. Финансовое обеспечение программы

Источники финансирования:

- муниципальный бюджет,
- внебюджетные средства (спонсорская помощь)

Финансовое обеспечение при реализации Программы требуется на:

- расходы на оплату труда работников, реализующих Программу;
- расходы на средства обучения, соответствующие материалы, в том числе приобретение учебных изданий в бумажном и электронном виде, дидактических материалов, аудио и видео материалов, средств обучения, в том числе, материалов, оборудования, спецодежды, игр и игрушек, электронных образовательных ресурсов, необходимых для организации всех видов образовательной деятельности и создания развивающей предметно-пространственной среды (в том числе специальных для детей с ОВЗ и детей-инвалидов),
- приобретения обновляемых образовательных ресурсов, в том числе, расходных материалов, подписки на актуализацию электронных ресурсов, пополнение комплекта средств обучения и подписки на техническое сопровождение деятельности средств обучения, спортивного, оздоровительного оборудования, инвентаря;
- оплату услуг связи, в том числе расходов, связанных с подключением к информационной сети Интернет;
- расходы, связанные с дополнительным профессиональным образованием педагогических работников по профилю их деятельности; иные расходы, связанные с реализацией Программы;
- расходы связанные с приобретением и доставкой саженцев для создания парка.

6. Описание рисков реализации программы развития

В зависимости от источника возникновения могут возникнуть следующие риски:

- Сдвиг сроков выполнения проектов Программы;
- Не достижение всех заявленных результатов;
- Форс-мажорные обстоятельства;
- Нарушение графика финансирования;
- Увольнение педагога, выход в декретный отпуск, уход на сессию.

План устранения рисков

Риск	Планирование реагирования на риски	
	Метод реагирования	План предотвращения риска
Сдвиг сроков выполнения проектов Программы	Выявление причин	Возможность гибкого изменения сроков
Неверное определение и постановка целей	Рассмотрение целей Проекта и согласование его со всеми участниками	Внесение изменений в Проект корректировка целей
Конфликты участников	Квалифицированный отбор педагогов в проекты, проведение мероприятий по командообразованию	Управление конфликтом, корректировка системы мотивации
Ошибки персонала	Обучение педагогов, Систематический контроль	Выявление и устранение причин
Уход специалистов	Замена педагогов	Индивидуальная работа с педагогами. Корректировки в системе управления персоналом

Информационная справка

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 60» находится по адресу: г. Чита, микрорайон Хороший, 7 и функционирует с 4 октября 2022 г. МБДОУ является юридическим лицом, находящимся в ведении Комитета образования администрации городского округа «Город Чита», осуществляет свою образовательную деятельность на основании лицензии ЛО35-01052-75/00640171 от 07.02.2023 г. выданную бессрочно.

Деятельность МБДОУ регулируется основными нормативными правовыми документами: Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373". Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования", Устав МБДОУ № 60 и др.

Детский сад – это отдельно стоящее типовое двухэтажное кирпичное здание, имеет все виды благоустройства: горячее и холодное водоснабжение, канализацию; общая площадь помещений - 3280 кв.м. Имеются детские площадки с малыми формами, зеленая зона, цветники.

Проектная мощность детского сада: с МБДОУ 6 групп с 12 часовым пребыванием детей. В учреждении также имеются: музыкальный зал, спортзал, кабинет логопеда (психолога), кабинет заведующей, методический кабинет, медицинский кабинет, процедурная, пищеблок, прачечная, служебные помещения. На территории ДОУ находится 6 игровых площадок, которые озеленены и оснащены спортивным оборудованием и игровыми постройками.

ДОУ предоставляет образовательные услуги детям, проживающим в Железнодорожном районе.

Социальный статус семей –разнообразный. Среди родителей воспитанников оба родителя имеют высшее образование – 52 семьи; один из родителей имеет высшее образование, один среднее специальное – 22 семьи; оба родителя имеют среднее специальное - 16 семей; 1 член семьи имеет среднее, 1 общее образование – 8 семей; оба родителя имеют среднее образование – 7 семей. По социальному составу семьи воспитанников – это семьи служащих (41%), интеллигенции (46%), рабочих (12%), предпринимателей (7%). Количество семей – 119. Из них полных – 75, неполных – 44, малообеспеченных –1, многодетных – 16 (данные на 01.12.2023г.)

Swot –анализ ДОУ № 60

Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы
Анализ внешней среды учреждения			
Расположение ДОУ и его образовательная политика			
Расположение МБДОУ в черте города в строящемся микрорайоне, в перспективе с развитой инфраструктурой	В ближайшем окружении нет парковых, лесных зон, спортивных сооружений, школ.	Возможность организации спортивной площадки, лесной зоны на территории МБДОУ	Нежелание педагогов, родителей участвовать в благоустройстве территории учреждения
Социально-экономические и демографические тенденции			
В МБДОУ функционирует 6 групп, которые посещают 119 воспитанников	Согласно проведенному мониторингу семей воспитанников МБДОУ можно сделать вывод, что 23% родителей не имеют образования, 36% имеют среднее	Повешение уровня компетенции родителей через организацию клубов, семинаров, касающихся вопросов воспитания и обучения детей	Не желание, не готовность родителей для участия в данных мероприятиях.
Анализ внутренней среды ДОУ			
Система управления МБДОУ			
Педагогический совет, с помощью которого осуществляется управление развитием и обучением в ДОУ	Нет высококвалифицированных специалистов, острый дефицит кадров.	Повышения компетенций	Не желание педагогов к самосовершенствованию.
Образовательные программы, реализуемые в ДОУ			
Реализуется образовательная программа и парциальные программы	Недостаточное методическое обеспечение программ в соответствии с ФГОС ДО		
Кадровое обеспечение			
В ДОУ работает 1 педагог с первой квалификационной категорией.	Стаж работы в учреждении менее 2-х лет	Аттестация педагогических кадров через 2 года	
Финансово-хозяйственная деятельность.			
Сметное ассигнование	Не достаточное ассигнование	Привлечение спонсорской помощи	Уменьшение финансирования
Материально-техническая база ДОУ			
МБДОУ имеет 6 групповых ячеек, кабинеты специалистов, оснащенных необходимым оборудованием. Музыкальный зал оснащен электронным фортепиано, музыкальным центром, имеется дидактический материала, различные	Недостаточное оснащение музыкального зала, спортивного зала, кабинета логопеда, групп. Нет интерактивного оборудования.	В соответствии и ФЗ №273 присмотр и уход финансируется из Федерального бюджета и ежегодно для учреждения выделяются целевые средства для организации РППС	Уменьшение финансирования

музыкальные инструменты, В спортивном зале имеются детские тренажеры, различные дорожки на коррекцию осанки и плоскостопия			
Социальное взаимодействие с различными службами города и социальными партнёрами			
Имеются договора сотрудничества с учреждениями города	Из-за ограничительных мероприятий многие запланированные этапы не реализуются	Создание проекта, который позволит вывести данное направление работы на качественный и взаимовыгодный уровень	Не желание учреждений образования, культуры и здравоохранения для сотрудничества
Диссеминация опыта			
Коллектив стабилен, инициативен и принимает активное участие в мероприятиях всех уровней.	Загруженность педагогов	Использование интернет – ресурсов	Профессиональное выгорание
Сформированность информационного пространства ДОУ			
Имеется сайт учреждения,	Не достаточное оснащение ПК, мультимедийного оборудования.	Прохождение курсов ИКТ	Высокая стоимость компьютерных технологий не позволит их приобрести.

Анализ кадрового состава

Детский сад полностью укомплектован кадрами. Коллектив не стабильный, средний возраст 35 лет. На начало учебного года штатная численность педагогических работников составляет 8 человек. В учреждении 7 педагогов имеют стаж работы менее 5 лет, 1 человек – стажист, со стажем работы более 15 лет. На данный момент в учреждении 5 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 2 педагога аттестованы на первую квалификационную категорию.

В межкурсовой период педагоги повышают уровень своей квалификации через:

- Посещение городских методических объединений;
- Участие в методических мероприятиях разного уровня.

Паспорт проекта «Зеленая среда»

Наименование программы	«Зеленая среда» на 2024-2028 гг.
Ответственный исполнитель программы	Заведующая ДООУ
Соисполнители программы	Заместитель заведующей по ВМР Завхоз Педагогические работники ДООУ Коллегиальные органы управления, творческие группы
Цель программы	Поддержка исследовательского поведения детей дошкольного возраста
Задачи программы	- Создать парк хвойных и лиственных деревьев на территории ДООУ - Оформить огород для возможности самостоятельной посадки растений детьми и сотрудниками ДООУ, а также за создать условия для ухода за растениями - Оформить метеоплощадку на территории ДООУ - Оформить экологическую тропу - Оформить клумбы с однолетними и многолетними растениями
Сроки и этапы реализации программы	1-ый этап – подготовительный (декабрь 2023-май 2024 г.) 2-ой этап – внедренческий (июнь 2024 – июнь 2028 г.) 3-ий этап – итоговый (июль 2028г. – ноябрь 2028 г.)
Перечень подпрограмм и основных мероприятий программы	- Посадка осенью 2024 г. кедра, липы, лиственницы, сосны, рябины, а весной 2025 г. - дубов. - Организация пространства для огорода, создание грядок, табличек, опознавательных знаков, алгоритмов ухода за растениями. Приобретение материала для ухода. - Организация пространства для метеоплощадки. Изготовление и приобретение необходимого оборудования для возможности наблюдений за природой, осуществления экспериментальной деятельности - Составление карты экологической тропы. Изготовление табличек, знаков и необходимого оборудования - Оформление клумб с однолетними и многолетними растениями
Объемы и источники финансирования программы	Источники финансирования: – бюджетные средства, выделяемые Комитетом образования г. Чита; - за счет внебюджетных средств ДООУ (спонсорская помощь) - за счет пожертвований от родителей
Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации программы	- Высажены деревья, кустарники, цветы - Оформлена метеоплощадка, экологическая тропа, огород

Паспорт проекта « Кадровый потенциал»

Наименование проекта	«Кадровый потенциал» на 2024-2028 гг.
Ответственный исполнитель	Заведующая ДОУ
Соисполнители проекта	Заместитель заведующей по ВМР Завхоз Педагогические работники ДОУ Коллегиальные органы управления, творческие группы
Цель проекта	Реализовать модель профессионального развития педагогов дошкольного образовательного учреждения на основе системного применения профессионального стандарта педагогического работника, «эффективного контракта», аттестации и повышения квалификации педагогических работников, предупреждение «профессионального выгорания» работников;
Задачи проекта	• Разработать план мероприятий, направленных на сплочение коллектива (совместные праздники, походы, тематические встречи), тренинги, супервизия • Разработать план - график повышения квалификации и аттестации педагогов на первую и высшую квалификационные категории • Разработать положение о Портфолио педагога
Сроки и этапы реализации проекта	1-ый этап – подготовительный (декабрь 2023-май2024 г..) 2-ой этап – внедренческий (июнь 2024 – июнь 2028 г.) 3-ий этап– итоговый (июль 2028г. – ноябрь 2028 г.
Перечень подпрограмм и основных мероприятий проекта	• Ежегодный план мероприятий неформального общения коллектива • План - график повышения квалификации и аттестации • Портфолио педагога
Объемы и источники финансирования проекта	Источники финансирования: – бюджетные средства, выделяемые Комитетом образования г. Чита; - за счет внебюджетных средств ДОУ (спонсорская помощь)
Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации программы	Отсутствие «текучки» кадров из учреждения Благоприятный психологический климат сотрудников 60% педагогов аттестованы на первую и высшую квалификационную категорию 100% педагогов своевременно проходят курсы повышения квалификации 100% педагогов имеют портфолио

Паспорт проекта «Успешный ребенок»

Наименование программы	«Успешный ребенок» на 2024-2028 гг.
Ответственный исполнитель программы	Заместитель заведующей по ВМР
Соисполнители программы	Завхоз Педагогические работники ДОУ Коллегиальные органы управления, творческие группы
Цель программы	Создание условий для выявления, поддержки талантливых и одаренных детей
Задачи программы	Создать условия для возможности участия воспитанников в конкурсах, проектах на разном уровне. Оформить портфолио воспитанников
Сроки и этапы реализации программы	1-ый этап – подготовительный (декабрь 2023-май 2024 г.) 2-ой этап – внедренческий (июнь 2024 – июнь 2028 г.) 3-ий этап – итоговый (июль 2028г. – ноябрь 2028 г.)
Перечень подпрограмм и основных мероприятий программы	Постоянный мониторинг и выявление одаренных и талантливых детей Разработка цикла занятий по видам одаренности и их развитию Организация и проведения конкурсов внутри ДОУ, а также представление данной категории детей на конкурсы разных уровней
Объемы и источники финансирования программы	Источники финансирования: – бюджетные средства, выделяемые Комитетом образования г. Чита
Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации программы	Методики выявления одаренных детей Портфолио дошкольников

Паспорт проекта «Народные промыслы России»

Наименование проекта	«Народные промыслы России» на 2024-2028 гг.
Ответственный исполнитель	Заместитель заведующей по ВМР
Соисполнители проекта	Завхоз Педагогические работники ДОУ Коллегиальные органы управления, творческие группы
Цель проекта	Организовать творческую студию для детей по народным промыслам России
Задачи проекта	Организовать и оформить пространство студии Подобрать необходимый материал для практических занятий Организовать постоянно действующую выставку детских работ
Сроки и этапы реализации проекта	1-ый этап – подготовительный (декабрь 2023-май 2024 г.) 2-ой этап – внедренческий (июнь 2024 – июнь 2028 г.) 3-ий этап– итоговый (июль 2028г. – ноябрь 2028 г.)
Перечень подпрограмм и основных мероприятий проекта	• Картотека (в том числе и электронная) по народным промыслам России • Подбор необходимого материала (в том числе и природного) для продуктивной деятельности детей • Изготовление стенда – выставки для детских работ
Объемы и источники финансирования проекта	Источники финансирования: – бюджетные средства, выделяемые Комитетом образования г. Чита; - за счет внебюджетных средств ДОУ (спонсорская помощь); - за счет пожертвований от родителей
Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации программы	Развитие патриотических чувств у дошкольников Знания детей о промыслах России, малой Родины Постоянно действующая выставка детских работ

